

Print &  
Design

IMAGE DE MARQUE  
COMMUNICATION  
IDENTITÉ VISUELLE  
MISE EN PAGE



Print &  
Design

vosre partenaire graphique de la création à l'impression



# SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT



# SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT



# 1 | Partie 1: Présentation du mécanisme et des manifestations parallèles

## SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP : CONSULTATIONS RÉGIONALES ET NATIONALES

Les présences individuelles et les organisations qui les représentent sont souvent absentes des prises de décision, ces dernières continuant d'être prises en leur occurrence en ce que des progrès aient été réalisés et que les OPH soient bien impliqués, que jamais, sans aucune de participation demandant suffisamment. Pour répondre à cette situation et veiller à ce que les personnes handicapées et les organisations qui les représentent restent au cœur du GDS 2022, l'IDA et ses membres ont organisé 77 ateliers consultatifs et ateliers régionaux entre octobre 2020 et avril 2021. Ceux-ci ont réuni 850 participants de 26 pays.

Ces consultations régionales et nationales ont servi de mécanisme à la fois pour évaluer les progrès accomplis depuis le GDS 2016 et pour inviter les personnes handicapées, les OPH, les représentants des gouvernements nationaux, les agences des Nations Unies, les institutions nationales des droits de la personne, les organisations non gouvernementales internationales (ONG) et les organisations du secteur privé à discuter des problèmes thématiques ainsi qu'à identifier et à concevoir une feuille de route d'engagement avec l'événement principal du GDS 2022.

En conséquence, ces consultations, comme des espaces de dialogue, la communauté a établi et mis en œuvre des engagements prioritaires de GDS 2022, identifié les étapes franchies dans tous les pays et régions respectifs et identifié les domaines nécessitant des efforts supplémentaires, soulignant la nécessité d'une collaboration multipartite et d'investissements financiers pour poursuivre les efforts.

Dans certains cas, les consultations ont permis aux OPH et à leurs gouvernements de rejoindre le dialogue. Ainsi, en Indonésie, ces ateliers ont permis aux pouvoirs publics d'être présents pour la première fois au dialogue autour du GDS.

1. Communiqué de presse de l'IDA sur la consultation des personnes handicapées et leurs organisations, 14 octobre 2020, <https://www.ida.int/fr/actualites/2020/10/14/consultation-des-personnes-handicapées-et-leurs-organisations>

2. <https://www.ida.int/fr/actualites/2021/04/20/consultation-des-personnes-handicapées-et-leurs-organisations>

3. <https://www.ida.int/fr/actualites/2021/04/20/consultation-des-personnes-handicapées-et-leurs-organisations>

4. <https://www.ida.int/fr/actualites/2021/04/20/consultation-des-personnes-handicapées-et-leurs-organisations>

Figure 1 : citation du représentant du ministère indonésien du Développement humain et de la Culture lors de la consultation indonésienne de mars 2021

« Le ministère de coordination du Développement humain et des Affaires culturelles (PMK) est prêt à coordonner ses activités avec tous les ministères et institutions ainsi qu'avec les organisations nationales et étrangères, afin que la réalisation des droits des personnes handicapées puisse être réalisée correctement. La collaboration de tous les secteurs et intervenants est importante à cet égard. »  
Consultation indonésienne, mars 2021

Les autres personnes ont également eu recours aux événements pour attirer l'attention sur les questions liées au handicap. De nombreux participants ont participé à la conférence de l'UNEP 10, le forum mondial à l'effet des progrès réalisés au cours des deux années qui ont suivi le GDS 2016, plus que les pouvoirs publics et d'autres parties prenantes ont rejoint le Forum Global des Fonds pour pérenniser les succès.

À la suite de ces consultations, plusieurs parties prenantes ont identifié un lien partiel des domaines thématiques clés, soulignant non seulement les progrès, en définissant le mécanisme du GDS et en reliant à ce que le Sommet traite les besoins, les opportunités et les préoccupations des personnes handicapées, y compris les OPH et les organisations.

Ces consultations ont permis d'identifier les préoccupations des OPH dans différents domaines thématiques, telles que les consultations sur les droits de l'homme, l'énergie, l'agriculture, l'économie, la santé, la citoyenneté et la participation, la lutte contre la discrimination et la discrimination, ainsi que le handicap et la lutte contre le problème de COVID-19. La figure 2 mentionne les principales questions et tendances qui se sont dégagées des consultations tenues dans différents pays. Elles se sont traduites dans le GDS en matière de promotion de l'égalité, avec notamment la lutte contre la discrimination et la discrimination des deux thèmes globaux.

Une des principales caractéristiques du GDS est sa dimension participative. Les consultations ont permis d'identifier également cette dimension. En cette dimension, les personnes handicapées et leurs organisations ont eu leur mot à dire, en participant aux discussions, en partageant et en définissant leurs attentes et leurs priorités.

Figure 2 : les principaux enjeux et tendances qui se sont dégagés des consultations de l'IDA tenues dans différents pays entre octobre 2020 et avril 2021

- Accès à la communication et à l'information
- Accès à la justice
- Systèmes de transport accessibles
- Citoyenneté active et participation politique Déinstitutionnalisation et accès au soutien communautaire Droits économiques, sociaux et culturels
- Budgétisation inclusive
- Vie autonome et inclusion dans la société
- Participation des communautés locales et accès aux services communautaires
- Capacité juridique
- Droit d'accès aux terres et à la propriété
- Manifestations sportives et culturelles



# SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT



# 2 Partie 2: Engagements du Sommet mondial sur le handicap

## ENGAGEMENTS

### Rapports annuels de suivi du Sommet mondial sur le handicap

L'IDA a publié deux rapports annuels pour suivre le suivi en matière des engagements et vérifier auprès des parties prenantes leur état d'avancement. À cet égard, le « Global Disability Summit One Year On: Accountability Report » (septembre 2021) présente une analyse d'impact et d'impact international. Il comprend un sondage d'auto-évaluation, auquel les parties prenantes engagées peuvent répondre pour revenir sur les progrès réalisés. Les OPH de trois pays ciblés (Kenya, le Népal et la Jordanie) ont fourni des études de cas sur les progrès de leur pays, en matière d'inclusion des personnes handicapées depuis le Sommet, et ont fait part de recommandations et des engagements prises en compte.

Publié en 2021, le deuxième rapport « Global Disability Summit 2 Years Progress on Implementation of Commitments 2021 » fournit des informations essentielles sur les progrès réalisés par les gouvernements nationaux, les agences multilatérales, les bailleurs du fonds, les fondations, le secteur privé et les organisations de la société civile, notamment les centaines de 000 engagements adoptés en 2019. Il comprend des exemples et des études de cas illustrant le plein et l'usage de processus de ODS a permis d'identifier l'impact des conseils, et peut être adopté par les décideurs d'État de Comité d'État au développement et l'Organisation internationale de la coopération internationale au développement (OICD) par des organismes nationaux de développement tels que le ministère australien des Affaires étrangères et du Commerce (DFA), l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (SACD) et Affaires mondiales Canada (AMC). Le rapport met également en évidence comment l'outil d'impact des programmes permet d'apporter les millions handicapés dans 53 pays dépassant de loin son objectif initial de 26 pays, parmi tant d'autres accomplissements.

## SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 : ENGAGEMENTS

### Vision, thèmes généraux et six thèmes du Sommet mondial sur le handicap 2022

La vision du ODS 2022 « Inclusion équitable » notamment par la lutte contre la discrimination et le handicap. Le Sommet de 2022 avait deux thèmes principaux : le premier thème général du Sommet de 2022 « Inclusion pleine participation des personnes handicapées par l'intermédiaire de leurs organisations de représentation » et le deuxième : « Mieux reconnaître et valoriser l'inclusion après la pandémie de COVID-19 ».

En plus de ces thèmes généraux, les cinq thèmes suivants ont été sélectionnés sur la base des contributions de différents groupes, ainsi que d'une analyse d'impact de ODS 2021 à l'antenne.

- Renforcer l'implication des OPH, en particulier dans les pays du Sud
- Éducation inclusive
- Moyens de subsistance et protection sociale inclusive
- Santé inclusive
- Inclusion dans les situations de conflit et de crise, en particulier les changements climatiques

Le thème transversal choisi était l'égalité entre les sexes.

### Présentation des engagements et procédure de recueil

La présentation des engagements a été en fait, d'une consultation avec le réseau Global Action ou Disability AD et des experts en matière de formation, notamment des OPH et des universitaires, respect et concevoir des engagements et l'impact contribution à la réalisation du ODS 2022.

À cet égard, une fois les cinq thèmes du ODS identifiés, le gouvernement norvégien a rédigé une note de présentation par thème en se basant sur les contributions de l'IDA et Affaires Affaires à partager avec le Sommet mondial. Chaque thème a été présenté aux personnes handicapées en tant que première étape du processus consultatif visant à recueillir les présentations des engagements pour le Sommet. Grâce aux contributions des membres du OPH, le gouvernement norvégien et l'IDA ont supervisé la formation de sept groupes de travail qui ont organisé la présentation des engagements pour chacun des thèmes. Les groupes de travail à la composition diverse, ont intégré différents points de vue dans la rédaction (avec, par exemple, les points de vue de l'IDA, de Schweser, de UNICEF, de la NO (NGO) et l'USAID, de l'IDU, de l'IT, de l'Institut de la Santé, etc.). Une fois les présentations élaborées par les différents groupes de travail, les co-organisateur les ont revues puis, mises à jour et présentées en ligne, et même diffusées à grande échelle.

Les engagements proposés étaient très généraux que spécifiques et ont été élaborés après de longues consultations avec diverses parties prenantes. Chaque engagement proposé a été soumis à un texte explicatif des v. Dans proposition, les parties prenantes ont ensuite été invitées à réviser les engagements dans la liste établie en cours de route. Les participants remplissant le formulaire correspondant. Une fois établi le processus de suivi à jour, les engagements et dans, par le ODS 2021. Notez que plus de 95% des engagements proposés étaient nouveaux et liés des ODS à jour des engagements du ODS 2022.

Dès réception des engagements, le secrétariat du ODS avec l'appui de l'IDA, les a vérifiés pour assurer leur conformité avec le OPH. Pour ce faire, le secrétariat du ODS a pu compter sur le soutien de l'IDA dans sa mission, le secrétariat du ODS a créé l'outil.

La procédure n'a pas impliqué de révision critique de la substance des engagements, mais plutôt d'une révision de langage utilisé pour les exprimer. En cas de litige, selon le processus de l'IDA dans sa mission, le secrétariat du ODS a créé l'outil.

Dans un tel cas de litige, le secrétariat du ODS peut fournir de référence pour les parties prenantes, et pu contacter la partie concernée et lui suggérer des modifications linguistiques. Toutes les modifications proposées ont été acceptées par les parties prenantes concernées.



# SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT



# Avant-propos



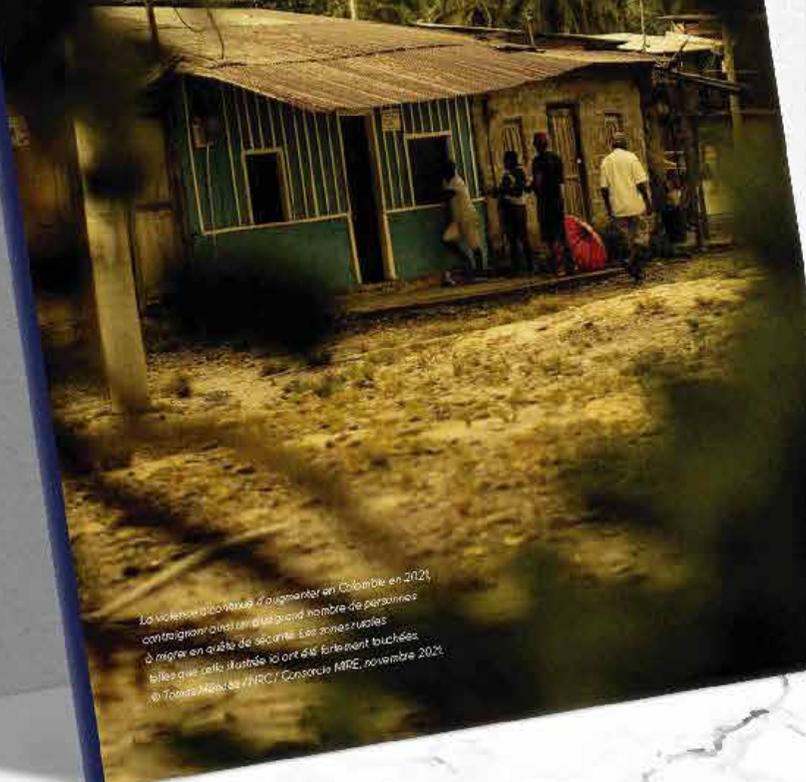
Une petite fille fait un dessin depuis l'intérieur d'un camp pour personnes déplacées dans la ville de Irbid.  
© Bianca Simoes / NRC, octobre 2021

# GRID 2022

Rapport mondial sur  
le déplacement interne

Enfants et jeunes en situation  
de déplacement interne

# Personnes vivant en situation de déplacement interne



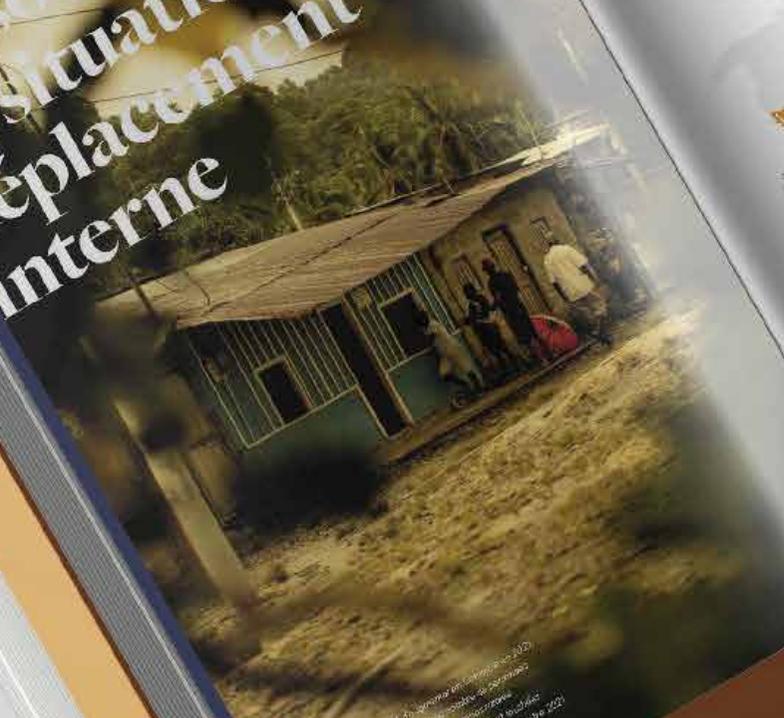
La violence continue d'augmenter en Colombie en 2021, contraignant ainsi un plus grand nombre de personnes à migrer en quête de sécurité. Les zones rurales telles que celle illustrée ici ont été particulièrement touchées.  
© Tommaso Marzulli / IHRIC / Consorcio MRE, novembre 2021.

# GRID 2022

Rapport mondial sur  
le déplacement interne

Enfants et jeunes en situation  
de déplacement interne

# Personnes vivant dans une situation de déplacement interne



Le nombre de personnes vivant dans une situation de déplacement interne a augmenté de 10 millions en 2021, atteignant 55,3 millions. Cette augmentation est due à la pandémie de COVID-19, qui a entraîné la destruction de logements et à la perte de moyens de subsistance, ainsi qu'à la poursuite des conflits armés et des violences.

## Personnes déplacées à la suite de conflits et de violences

Le nombre de personnes déplacées à la suite de conflits et de violences a augmenté de 10 millions en 2021, atteignant 10,4 millions. Cette augmentation est due à la pandémie de COVID-19, qui a entraîné la destruction de logements et à la perte de moyens de subsistance, ainsi qu'à la poursuite des conflits armés et des violences.



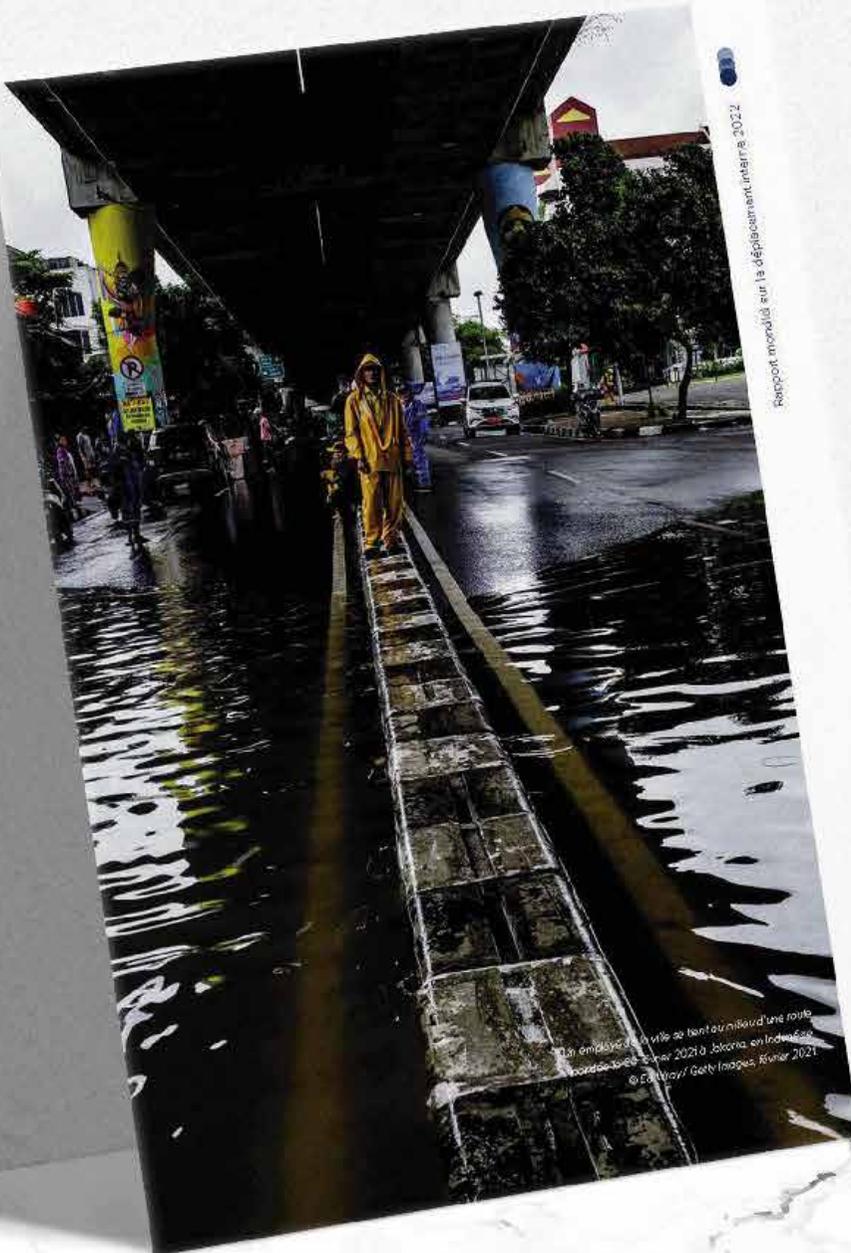
En 31 décembre 2021, les conflits armés ont entraîné le déplacement de 10,4 millions de personnes, soit une augmentation de 1 million par rapport à fin 2020. Les conflits armés ont entraîné le déplacement de 10,4 millions de personnes, soit une augmentation de 1 million par rapport à fin 2020.



Le nombre de personnes déplacées à la suite de conflits et de violences a augmenté de 10 millions en 2021, atteignant 10,4 millions. Cette augmentation est due à la pandémie de COVID-19, qui a entraîné la destruction de logements et à la perte de moyens de subsistance, ainsi qu'à la poursuite des conflits armés et des violences.

## Aperçus régionaux





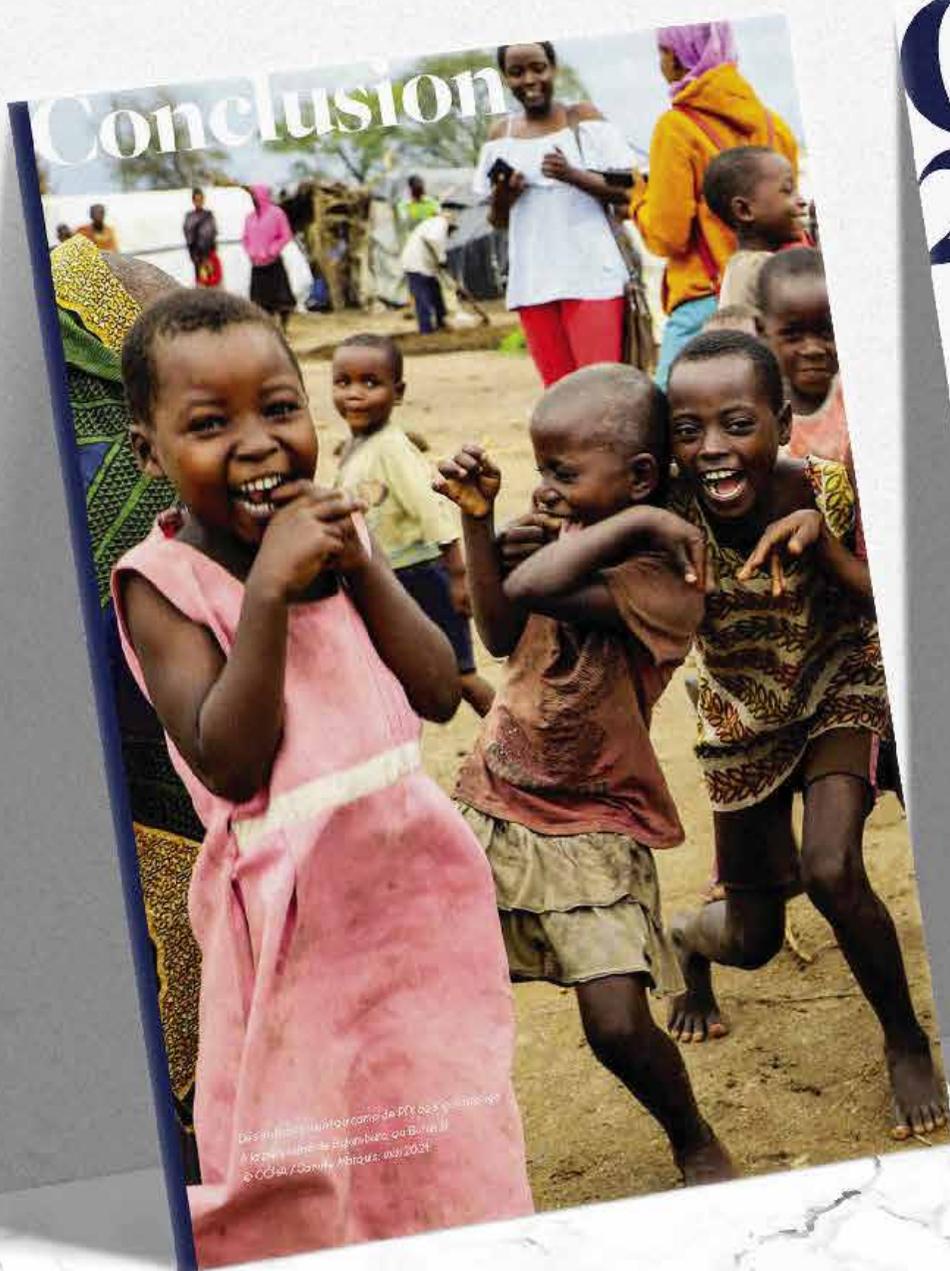
Rapport mondial sur le déplacement interne 2022

Un employé de la ville de Benteng balade une route  
bordée d'eau, 2021 à Jember, en Indonésie  
© Getty Images, River 2021

# GRID 2022

**Rapport mondial sur  
le déplacement interne**

**Enfants et jeunes en situation  
de déplacement interne**



# GRID 2022

Rapport mondial sur  
le déplacement interne

Enfants et jeunes en situation  
de déplacement interne



# GRID 2022

Rapport mondial sur  
le déplacement interne

Enfants et jeunes en situation  
de déplacement interne



Le Délégué général vient de rendre un compte de  
de la situation dans le monde. Le Kurdistan Irakien  
© Geneva Refugee Review, octobre 2021



C-CRÉATION

Retrouvez l'ensemble de nos  
luminaires sur notre site internet :

[WWW.C-CREATION.FR](http://WWW.C-CREATION.FR)

Et pour suivre notre actualité,  
rejoignez-nous sur nos réseaux sociaux.



BouDET S.A.S., 2 Route de Guerroc 22350 Colines - 02 96 63 92 89



C-CRÉATION

BOUDET S.A.S.



### BIO

Bois de Caquillier

Matériau: Bois  
 Diamètre: 37 cm  
 Hauteur: 27 - 97 cm  
 Longueur fil: 80 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc

### SUNWAVE

Bois de Caquillier

Matériau: Bois de Caquillier  
 Diamètre: 40 cm  
 Hauteur: 39 - 98 cm  
 Longueur fil: 70 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc



### LAWOOD

Bois de Caquillier

Matériau: Bois de Caquillier  
 Diamètre: 40 cm  
 Hauteur: 25 - 85 cm  
 Longueur fil: 87 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc

### FARWOOD

Bois de Caquillier

Matériau: Bois de Caquillier  
 Diamètre: 40 cm  
 Hauteur: 20 - 80 cm  
 Longueur fil: 87 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc

### STANDWOOD

Bois de Caquillier

Matériau: Bois de Caquillier  
 Diamètre: 20 cm  
 Hauteur: 55 - 85 cm  
 Longueur fil: 69 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc



### TOOPI

Bois de Caquillier

Matériau: Bois de Caquillier  
 Longueur: 49 cm  
 Hauteur: 15 cm  
 Longueur fil: 24 - 84 cm  
 Longueur fil: 80 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc

### ANDENE

Bois de Caquillier

Matériau: Bois de Caquillier  
 Diamètre: 85 cm  
 Hauteur: 25 - 85 cm  
 Longueur fil: 70 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc

### PALMITE

Bois de Caquillier

Matériau: Bois de Caquillier  
 Diamètre: 85 cm  
 Hauteur: 25 - 85 cm  
 Longueur fil: 70 cm  
 Couleur: E27  
 Puissance: 180 W LED

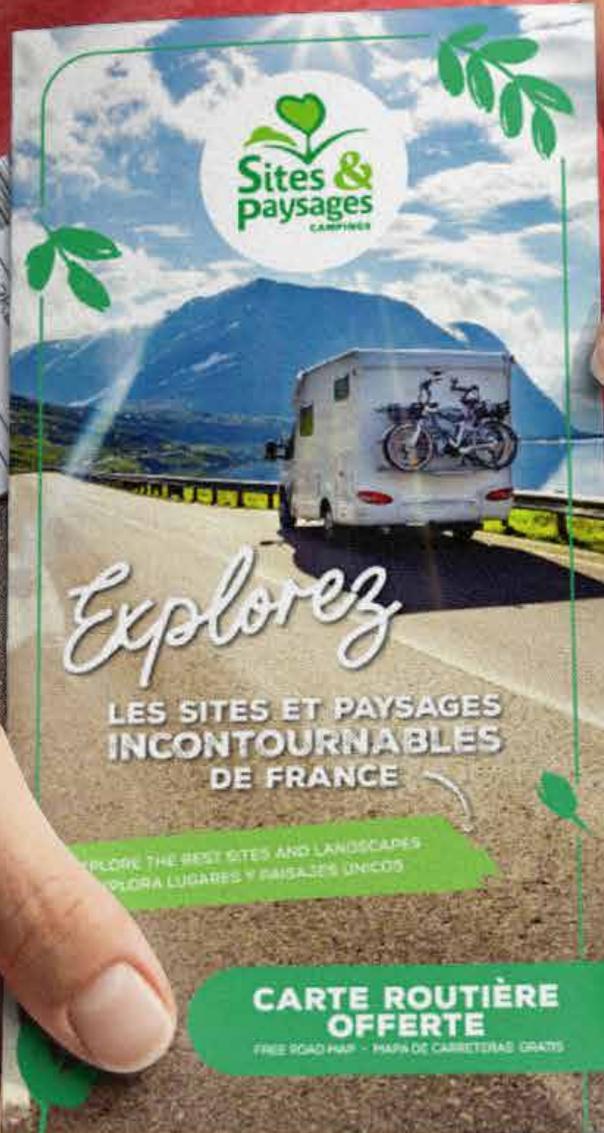
Matériau: Bois de Caquillier  
 Référence: 144289  
 Couleur: Blanc







Sites & paysages  
CAMPINGS



Explorez

LES SITES ET PAYSAGES  
INCONTURNABLES  
DE FRANCE

EXPLORE THE BEST SITES AND LANDSCAPES  
EXPLORA LUGARES Y PAISAJES ÚNICOS

CARTE ROUTIÈRE  
OFFERTE

FREE ROAD MAP - MAPA DE CARRETERAS GRATIS



MICHELIN

BOARDING P

FIB

561



DE AÏE À  
**WOW!**



UNE APPROCHE SUR MESURE POUR  
**SOULAGER L'ARTHROSE À LONG TERME**

**OSTENIL**



**SOULAGE LES DOULEURS ARTICULAIRES  
DEPUIS PLUS DE 20 ANS**

**Lancé en 1998**

TRB Chemedica a établi de nouvelles normes pour le traitement de l'arthrose à l'aide d'OSTENIL®, notre formulation d'acide hyaluronique à usage intra-articulaire. Célébrant 20 années d'efficacité et d'innocuité optimales, OSTENIL® s'est avéré extrêmement performant pour soulager les symptômes des patients souffrant d'arthrose symptomatique.

Les produits OSTENIL® ont été l'une des premières formulations d'acide hyaluronique de source fermentaire à être approuvées pour une injection intra-articulaire dans toutes les articulations synoviales.









**SYR**  
 CREMIGER, SCHAUM  
 Nicht schütten  
 Leichte feuchtigkeitsspendende Schäume  
 Leicht aufzutragen, zu verteilen und von der  
 Haut abzuwischen  
 Zarter Sommerduft (Düft unserer After-Sun-Reihe)  
 98% ÖKOLOGISCHES  
 MONOPLASTIK  
 LEICHTERE  
 PACKUNG  
 OHNE TRÜBBIAS  
 150 ml

2022  
 ein ultrarefolgreiches Franchise in Frankreich  
 Nr. 6  
 Nr. 1  
 Nr. 2  
 Nr. 3  
 +235%  
 +27%  
 +32%  
 SAFTIGE SICHTBEREITUNG  
 IN 100% REINE UND BIOLOGISCHE  
 SAFTIGE SICHTBEREITUNG  
 IN 100% REINE UND BIOLOGISCHE  
 Eine Reihe mit vielen Vorzügen  
 WIRKSAME FORMELN, DIE GEPFLEGT MIT DERMATOLOGEN ENTWICKELT  
 WURDEN. Eine Reihe für verschiedene Hauttypen und -zustände. 40%  
 CLEAN FORMELN, spezialisiert auf empfindliche Haut, zu 100% aus  
 reinen, natürlichen Ursprüngen und werden auf die schädeln  
 SENSIBILE FORMELN, verschiedene Texturen und neugierig für  
 alle verschiedenen Absichten geeignet.  
 EINE BREITE ZIELGRUPPE FRÜHJAHRE, die im Segment  
 alle verschiedenen Absichten geeignet.  
 EIN TREND ZU MEHR ÖKOLOGISCHER VERANTWORTUNG  
 100% VERKAUFTE  
 AMPOULES PLASTIK  
 Gewinne eines PLAYES  
 IN AKTIVE-GEOMETRIE

**NEUFORMULIERUNG SEBIACLEAR**  
 Eine neue Formel für das schäumende Gel  
 MIT HOCHPERFORMANZ KLAREND, ENTZÜNDEST  
 1. EINE GEBOSTETE WIRKUNG  
 2. EINE VERSTÄRTE SENSIBILISIERUNG  
 3. BESSERE ÖKOLOGISCHER WERTUNG  
 FORMEL SCHÄUMENDES GEL  
 BEHUTET UND ENTZÜNDET  
 SAFTIGE SICHTBEREITUNG  
 IN 100% REINE UND BIOLOGISCHE  
 SAFTIGE SICHTBEREITUNG  
 IN 100% REINE UND BIOLOGISCHE  
 SAFTIGE SICHTBEREITUNG  
 IN 100% REINE UND BIOLOGISCHE

Neue Formel  
**EMPFINDLICHE & ALLERGISCHE GESICHTER**  
**SENSIFINE**  
 Ein Gel  
 EMPFINDLICHE HAUT  
 In Verbindung mit Störungen  
 des Nervensystems  
 ANZUGES  
 Kribbeln, Spannen,  
 Brennen, Schmerzen.  
 DIE ANTY  
 WIRKSAMKEIT UND  
 DERMATOLOGISCHE  
 EFFIZIENZ

Neue Formel  
**MASQUE SOS (SOS-MASKE) SENSIFINE**  
 INTENSIVE, SOFORTIGE FEUCHTIGKEITSVERSORGUNG  
 10 MINUTEN  
 WIRKUNG NACH DER ANWENDUNG  
 83%  
 FÜR MENSCHEN  
 JEDEN MENSCHEN  
 WIRKSAMKEIT & VERSTÄRKTE SENSIBILISIERUNG  
 100% VERKAUFTE  
 AMPOULES PLASTIK

**IST IN 3 FORMEN ERHÄLTBAR**  
**ALLER HAUTTYPEN GEEIGNET**

**CREAM LIGHT**  
 Leichteste Pflegeformulierung für empfindliche Haut

**HYDRALISIERE**  
 Für normale bis überempfindliche Haut

**HYDRALISIERE**  
 Für empfindliche bis überempfindliche Haut

**HYDRALISIERE**  
 Für überempfindliche bis sehr empfindliche Haut

**Ohne:**  
 Alkohol, Duftstoffe, Parabene, Phosphorsäure, Natriumhydroxid

**SPIRIAL**  
**EIN ANGEBOT FÜR ALLE**  
**DEODORANT VS ANTI-TRANSPIRANT**

**DEODORANT**  
 INHALTSSTOFFE: PHENOL, ALUMINIUMSALZE

**Für wen?**  
 Leichter bis normales Schwitzen  
 Blockiert nicht den natürlichen Schweißprozess  
 Auf der Grundlage natürlicher Wirkstoffe

**ANTI-TRANSPIRANT**  
 INHALTSSTOFFE: PHENOL, ALUMINIUMSALZE

**Für wen?**  
 Für normales bis überempfindliches Schwitzen  
 Blockiert den natürlichen Schweißprozess  
 Auf der Basis von aktivsten Aluminiumsalzen

**BEHÄFTIGT DEN GERUCH UND DAS SCHWITZEN**  
*Minimierung von Geruch & Schweiß*

- Überdeckt unangenehme Gerüche
- Reguliert den Schweißfluss

**BEHÄFTIGT DEN GERUCH**  
*Minimierung von Geruch*

- Überdeckt unangenehme Gerüche
- Reguliert den Schweißfluss

**ALUMINIUMSALZE: EIN UNANGENEHMES, ABER WIRKSAMES MITTEL GEGEN SCHWITZEN**

- Ziehen die Hautporen zusammen und blockieren die Kanäle der Schweißdrüsen
- REDUZIEREN VON SCHWITZEN
- BEWIRKEN DIE WIRKSAMKEIT UND DAS WIRKSAMSTUM
- VERMEIDEN DIE VERREIBUNG VON UNANGENEHMEN GERÜCHEN

Die meisten Aluminiumsalze sind sehr aggressiv und können die Hautirritation auslösen

**Neuheit**  
**GEGEN SCHWITZEN**  
**SPIRIAL**

**SPIRIAL**  
 ANTI-TRANSPIRANT  
 PHENOLFORMOL  
 ALUMINIUMSALZE  
 50ml

**SPIRIAL**  
 DEODORANT  
 PHENOLFORMOL  
 ALUMINIUMSALZE  
 50ml

**SPIRIAL**  
 ANTI-TRANSPIRANT  
 PHENOLFORMOL  
 ALUMINIUMSALZE  
 50ml

**SPIRIAL**  
 DEODORANT  
 PHENOLFORMOL  
 ALUMINIUMSALZE  
 50ml

**IM JAHR 2024 UNTER  
 PFLANZLICH**  
**SPIRIAL PFLANZLICH**  
**OHNE ALUMINIUMSALZE**

*Eine neue chemische & effektive Formel*

**DIATOMERDE (KIESEL DIOXID)**  
 → Porosität: Absorption  
 → Blockiert die Schweißdrüsen  
 → Wirkt gegen Gerüche  
 → Hohe Stabilität der Wirkstoffe  
 → Absoluter Naturstoff  
 → Mikropore: natürliche Spaltöffnungen

**LEICHTES BIS MITTELMÄSSIGES  
 SCHWITZEN**

**WIRKSAMKEIT UND  
 GERUCHSHEMEND**  
 Ohne Alkohol

**UNSICHTBAR & ULTRAFEIN**  
 → Wirksamkeit: keine weißen oder gelben Rückstände  
 → Sofort einwirkend, lang anhaltende Frische  
 → Frischer, natürlicher Duft

**98% der Inhaltsstoffe natürlichen Ursprungs**  
 Nachhaltig (2-4% Plastik)  
 45-70 Jahre  
 50ml

**SPIRIAL**  
 ANTI-TRANSPIRANT  
 PHENOLFORMOL  
 ALUMINIUMSALZE  
 50ml

**INNOVATION**  
**BAUME PALPEBRAL (BALSAM)**  
**BERUHIGT, LINDERT RÖTUNGEN, REIZUNGEN UND JUCKREIZ**  
**VON ALLEN TROCKENEN BIS ATOPISCHEN HAUTTYPEN (GESICHT) UND AUGEN**

**FEUCHTIGKEITSVERSORGUNG**  
 nach 2h

**BERUHIGT UND REPARIERT**  
 PROBIOTISCHER ZUCKER AUS JAPANISCHEN  
 MALGOLCKEN (Bakterien) stellt die Feuchtigkeit wieder her, erhöht  
 die Feuchtigkeit, reduziert die Rötung und Juckreiz

**24H**  
 FEUCHTIGKEITSVERSORGUNG

**8 SHEAR BUTTER**  
**6 ZUKKARIN**  
**NATÜRLICHES BIO-ZOKOSID**  
**ZUM GLÄTTEN**

**BERUHIGT UND REPARIERT**  
 PROBIOTISCHER ZUCKER AUS JAPANISCHEN  
 MALGOLCKEN (Bakterien) stellt die Feuchtigkeit wieder her, erhöht  
 die Feuchtigkeit, reduziert die Rötung und Juckreiz

**8 SHEAR BUTTER**  
**6 ZUKKARIN**  
**NATÜRLICHES BIO-ZOKOSID**  
**ZUM GLÄTTEN**

**BERUHIGT UND REPARIERT**  
 PROBIOTISCHER ZUCKER AUS JAPANISCHEN  
 MALGOLCKEN (Bakterien) stellt die Feuchtigkeit wieder her, erhöht  
 die Feuchtigkeit, reduziert die Rötung und Juckreiz

**8 SHEAR BUTTER**  
**6 ZUKKARIN**  
**NATÜRLICHES BIO-ZOKOSID**  
**ZUM GLÄTTEN**

*und allergische Augen*  
**SPIRIAL WÄCHST**

**ANGEBOT PALPEBRAL**  
 Zwei ergänzende Pflegeprodukte

**Zu Neosporin**  
 Dermatologie

# RISÉ UP!

Le guide du leadership  
transformationnel  
des jeunes femmes  
par la YWCA Mondiale

Le leadership /transformationnel, dans sa forme la plus simple, est  
l'interaction entre les **connaissances**, les **compétences** et les **valeurs**  
**féministes** pour encourager des changements positifs chez les individus  
et dans les systèmes sociaux et modifier les structures du pouvoir.

# SECTION 1: MISE EN ROUTE



Bonjour,

Bienvenue dans le guide Rise Up! du leadership transformationnel des jeunes femmes par la YWCA Mondiale. C'est un plaisir de vous accueillir et nous nous réjouissons de faire ce parcours avec vous.

À la YWCA Mondiale, nous savons que l'investissement dans le développement du leadership des femmes, des jeunes femmes et des filles, entraîne la transformation de l'individu puis de communautés entières (et du monde) pour le mieux. En tant que mouvement mondial qui s'engage et mobilise, la YWCA Mondiale est dédiée au leadership progressiste et communautaire, en particulier à travers des programmes dirigés par et pour les femmes, les jeunes femmes et les filles. Lorsque les femmes, les jeunes femmes et les filles s'élèvent pour devenir des leaders et des actrices du changement, elles deviennent une force influente et favorisent le changement social bien au-delà de leur environnement immédiat.

Les actions pour le leadership de la YWCA Mondiale et son approche sont féministes et progressistes ; basées sur la communauté ; intergénérationnelles ; concentrées sur les plus marginalisés et sous-représentés ; et responsables pour répondre aux besoins et priorités des femmes, des jeunes femmes et des filles dans toutes leurs diversités.

Bien que le travail de leadership au sein de la YWCA soit aussi ancien que la YWCA elle-même, le programme de leadership pour les jeunes femmes Rise Up! a été créé en 2010 par des jeunes femmes<sup>1</sup> de la région Asie-Pacifique pour les jeunes femmes, dans le but de contribuer à leur autorisation, afin qu'elles se mobilisent et découvrent leur potentiel de leadership. Lorsque nous parlons de « leadership transformationnel », nous entendons un leadership qui rassemble les **connaissances**, les **compétences** et les **valeurs féministes**, toutes orientées vers le bien commun des communautés.

Ce guide s'appuie sur les connaissances, la créativité et la capacité des jeunes femmes de la YWCA à devenir

des leaders pour un changement social, économique et environnemental positif. Il célèbre les processus par lesquels les jeunes femmes explorent leurs forces, s'éduquent, s'identifient en tant que décideuses, et ont la confiance, les connaissances, les informations, les compétences et le soutien pour comprendre et gérer les déséquilibres de pouvoir, défier les injustices, s'assurer que les personnes influentes rendent des comptes et apporter un changement positif dans leur vie. Il adopte également les valeurs fondamentales de Rise Up! pour renforcer son approche participative de formation et de mentorat entre pairs. Il reconnaît que le leadership des jeunes femmes vise activement à perturber les **structures patriarcales** et aide à construire un réseau puissant et solide de jeunes femmes leaders d'aujourd'hui et de demain en **décolonisant le leadership**.

## EN SAVOIR PLUS

Nous en apprendrons davantage sur les concepts de structures patriarcales et de décolonisation dans la Section 2.

À travers ce guide, nous espérons créer une magnifique tapisserie militante ensemble, en commençant par les différents fils qui se réunissent pour former des tapisseries uniques (c'est vous) et en y intégrant tous les éléments clés d'un leadership transformationnel et féministe. Nous cherchons à passer de l'individu au mouvement, tout comme chaque fil compose le tissu.



<sup>1</sup> Jeunes femmes de la YWCA des Îles Salomon avec le soutien du Mouvement des droits des femmes de Fidji.

droits de tous et toutes. Que vous décidiez d'agir individuellement ou au sein d'un mouvement, il est important de créer un environnement favorable aux différents choix de leadership.

#### PLAIDER ET AGIR ENSEMBLE

Un environnement favorable vous permet de mieux évaluer les situations et de recueillir ces informations pour soutenir les actions de plaidoyer (à la maison, à l'école, dans la communauté ou au niveau national ou mondial). En choisissant d'agir et de défendre vos convictions, vous créez des opportunités pour défer les pratiques et politiques discriminatoires et injustes. Avec votre capacité à «liger» et à analyser une situation du point de vue des droits de l'homme, vous identifiez les décideurs concernés et travaillez ensemble pour trouver des solutions. Des contrôles réguliers et un suivi des performances permettent de maintenir la participation active au cycle de prise de décision sociale, économique et politique. L'objectif de votre plaidoyer est d'influencer le changement pour garantir l'égalité, la justice, l'inclusion sociale et les droits humains.

#### NOTRE LEADERSHIP

En tant que leader, vous comprenez l'importance de partager cette expérience enrichissante avec d'autres jeunes femmes et filles de votre communauté, en sachant que soutenir autrui dans leur parcours de leadership et amplifier leurs voix enrichit et renforce les efforts pour la justice sociale et inspire d'autres à devenir des leaders. Le partage du leadership est souvent intergénérationnel. Cette partie de votre parcours vous encourage à promouvoir les liens entre les jeunes femmes leaders et les autres jeunes de votre foyer, de votre

«L'expérience nous a montré que, seules, les voix individuelles des jeunes femmes sont souvent oubliées ou ignorées, mais qu'ensemble, leur voix collective est assourdissante».

What Young Women Want YWCA 2014

école, de votre communauté et de votre pays; à partager des compétences de vie, des informations et vos propres expériences de leadership afin d'inspirer les autres. En partageant l'espace, vous renforcez le pouvoir collectif des jeunes femmes et des filles.

Le résultat est double. Vous, en tant que jeune femme, êtes soutenue pour devenir une leader plus confiante et compétente. En même temps, vous mettez en œuvre vos compétences pour contester et modifier les inégalités profondément ancrées et les structures de pouvoir qui entravent le progrès. Les compétences en leadership, qui sont si transformatrices à l'échelle individuelle, deviennent tout aussi puissantes pour inciter votre communauté et votre pays à aborder les déséquilibres de pouvoir genrés, les processus de prise de décision exclusifs, et les attitudes discriminatoires.

#### POINT DE VUE DU/DE LA FACILITATEUR-RICE

Après avoir lu cette section sur le leadership transformatrice, prenez le temps de réfléchir aux points suivants. Quel a été votre parcours en matière de leadership jusqu'à présent? Que pouvez-vous partager avec votre groupe sur votre parcours pour en arriver là où vous êtes aujourd'hui dans votre parcours de leadership? Encouragez les participantes à réfléchir sur leur propre parcours de leadership. (NOTE: Voir l'activité 7 dans la section 3.)



Diagramme 2. Parcours de leadership transformationnel



