Print & Design

IMAGE DE MARQUE
COM' GLOBALE
IDENTITÉ VISUELLE
MISE EN PAGE

Print &
Design

votre partenaire graphique de la création à l'impression

GLOBAL DISABILITY SUMMIT
SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT
IDA International Disability Alliance
Norad
GLOBAL DISABILITY SUMMIT
SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT
IDA International Disability Alliance
Norad

1 Partie 1: Présentation du mécanisme et des manifestations parallèles

SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP : CONSULTATIONS RÉGIONALES ET NATIONALES

Les personnes handicapées et les organisations qui les représentent sont souvent absentes des procédures de prise de décisions, ces dernières continuant d'être prises en leur nom. Bien que des progrès aient été réalisés et que les OPH soient plus impliquées que jamais, leurs niveaux de participation demeurent insuffisants[2]. Pour remédier à cette situation et veiller à ce que les personnes handicapées et les organisations qui les représentent restent au cœur du GDS 2022, l'IDA et ses membres ont organisé 27 ateliers nationaux et un atelier régional entre octobre 2020 et avril 2021. Ceux-ci ont réuni 850 participants de 26 pays.

Ces consultations régionales et nationales ont servi de mécanisme à la fois pour évaluer les progrès accomplis depuis le GDS 2018 et pour inviter les personnes handicapées, les OPH, les représentants des gouvernements nationaux, les agences des Nations Unies, les institutions nationales des droits de la personne, les organisations non gouvernementales internationales (ONGI) et les organisations du secteur privé à discuter des priorités thématiques, ainsi qu'à réfléchir et à concevoir une feuille de route d'engagement avant l'événement principal du GDS 2022.

En considérant ces consultations comme des espaces de dialogue, la communauté a évalué la mise en œuvre des engagements pris lors du GDS 2018, identifié les étapes franchies dans leurs pays et régions respectifs et identifié les domaines nécessitant des efforts supplémentaires, soulignant la nécessité d'une collaboration multipartite et d'investissements financiers pour poursuivre les efforts.

Dans certains cas, les consultations ont permis aux OPH et à leurs gouvernements de reprendre le dialogue. Ainsi, en Indonésie, des représentants des pouvoirs publics ont participé pour la première fois à un dialogue autour du GDS[3].

2 Commentaire n° 7 (2018) sur la participation des personnes handicapées, y compris les enfants handicapés, par l'intermédiaire de leurs organisations représentatives, à la mise en œuvre et au suivi de la Convention. Adopté le 9 novembre 2018. UN Doc CDPH/C/GC/7.

3 International Disability Alliance (2022). Increasingly Consulted but not yet Participating: IDA Global Survey on Participation of Organisations of Persons with Disabilities in Development Programmes and Policies. 2022.

4 International Disability Alliance (2021). Global Disability Summit: Regional and National Consultations Report, October 2020 – April 2021. p. 16.

Figure 1 : citation du représentant du ministère indonésien du Développement humain et de la Culture lors de la consultation indonésienne de mars 2021.

> *« Le ministère de coordination du Développement humain et des Affaires culturelles (PMK) est prêt à coordonner ses activités avec tous les ministères et institutions ainsi qu'avec les organisations nationales et étrangères, afin que la réalisation des droits des personnes handicapées puisse être réalisée correctement. La collaboration de tous les secteurs et intervenants est importante à cet égard. »*
> Consultation Indonésie, mars 2021.

Les parties prenantes ont également eu recours aux consultations pour attirer l'attention sur les questions qui les concernaient. Beaucoup ont évoqué les défis posés par la pandémie de COVID-19, la façon dont elle a affecté les progrès réalisés au cours des deux années qui ont suivi le GDS 2018, alors que les pouvoirs publics et d'autres parties pertinentes ont réorienté l'attribution des fonds pour gérer la crise sanitaire.

À la suite de ces consultations, plusieurs parties prenantes ont clairement fait part des domaines thématiques qu'elles souhaitaient voir traités en priorité, en définissant le mécanisme du GDS et en veillant à ce que le Sommet reflète les priorités, les aspirations et les préoccupations des personnes handicapées, y compris les plus élémentaires.

Ces consultations ont permis d'aboutir à des recommandations. Les OPH ont identifié les domaines thématiques qu'elles souhaitaient voir traités en priorité : l'éducation, l'emploi, l'autonomisation économique, la santé, la citoyenneté et la participation, la lutte contre la stigmatisation et la discrimination, ainsi que le handicap et la lutte contre la pandémie de COVID-19. La figure 2 mentionne les principales questions et tendances qui se sont dégagées des consultations tenues dans différents pays. Celles-ci ont éclairé la vision du GDS en matière de « promotion de l'égalité », avec notamment la lutte contre la stigmatisation et la discrimination et ses deux thèmes généraux.

L'une des principales caractéristiques du GDS est sa dimension participative : ces consultations constituent l'épine dorsale même de cette dimension, les personnes handicapées et leurs organisations restent au cœur même des discussions, en s'appropriant et en définissant leurs agendas et leurs priorités.

Figure 2 : les principaux enjeux et tendances qui se sont dégagés des consultations de l'IDA tenues dans différents pays entre octobre 2020 et avril 2021.

- **Accès à la communication et à l'information**
- **Accès à la justice**
- **Systèmes de transport accessibles**
- **Citoyenneté active et participation politique Désinstitutionnalisation et accès au soutien communautaire Droits économiques, sociaux et culturels**
- **Budgétisation inclusive**
- **Vie autonome et inclusion dans la société**
- **Participation des communautés locales et accès aux services communautaires**
- **Capacité juridique**
- **Droit d'accès aux terres et à la propriété**
- **Manifestations sportives et culturelles**

GLOBAL DISABILITY SUMMIT

SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT

IDA International Disability Alliance

Norad

2 Partie 2: Engagements du Sommet mondial sur le handicap

ENGAGEMENTS

Rapports annuels de suivi du Sommet mondial sur le handicap

l'IDA a publié deux rapports annuels pour suivre la mise en œuvre des engagements et vérifier auprès des parties prenantes leur état d'avancement. À cet égard, le « Global Disability Summit: One Year On Accountability Report (septembre 2019) présente une analyse indépendante d'Ipsos International. Il comprend un sondage d'auto-évaluation, auquel les parties prenantes engagées peuvent répondre pour revenir sur les progrès réalisés. Les OPH de trois pays cibles (le Kenya, le Népal et la Jordanie) ont fourni des études de cas sur les progrès de leur pays en matière d'inclusion des personnes handicapées depuis le Sommet, et ont fait part de recommandations et des enseignements qu'elles en ont tirés.

Publié en 2021, le deuxième rapport, « Global Disability Summit +2 years: Progress on Implementation of Commitments 2021 », fournit des informations essentielles sur les progrès réalisés par les pouvoirs publics nationaux, les agences multilatérales, les bailleurs de fonds, les fondations, le secteur privé et les organisations de la société civile concernant les quelque 1 000 engagements adoptés en 2018. Il comprend des exemples et des études de cas illustrant l'ampleur du travail que le processus du GDS a permis de galvaniser. Parmi ces exemples, on peut citer l'adoption de l'indicateur d'invalidité du Comité d'aide au développement de l'Organisation de coopération et de développement économiques (CAD-OCDE) par des organismes nationaux de développement tels que le ministère australien des Affaires étrangères et du Commerce (DFAT), l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (ASDI) et Affaires mondiales Canada (AMC). Le rapport met également en lumière la mise en œuvre réussie par l'UNICEF de programmes tenant compte des enfants handicapés dans 53 pays, dépassant de loin son objectif initial de 35 pays, parmi tant d'autres accomplissements.

SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 : ENGAGEMENTS

Vision, thèmes généraux et six thèmes du Sommet mondial sur le handicap 2022

La vision du GDS 2022 était de « promouvoir l'égalité », notamment par la lutte contre la stigmatisation et la discrimination. Le Sommet de 2022 avait deux thèmes principaux. Le premier thème général du Sommet de 2022 était : « La pleine participation des personnes handicapées par l'intermédiaire de leurs organisations de représentation », et le deuxième : « Mieux reconstruire et favoriser l'inclusion après la pandémie de COVID-19 ».

En plus de ces thèmes généraux, les cinq thèmes suivants ont été sélectionnés sur la base des contributions de différentes parties prenantes, ainsi que d'une analyse d'éléments du GDS 2018 à renforcer :

- Renforcer l'implication des OPH, en particulier dans les pays du Sud
- Éducation inclusive
- Moyens de subsistance et protection sociale inclusifs
- Santé inclusive
- Inclusion dans les situations de conflit et de crise, en particulier les changements climatiques

Le thème transversal choisi était l'égalité entre les genres.

Présentation des engagements et procédure de recueil

La présentation des engagements a été le fruit d'une consultation avec le réseau Global Action on Disability (GLAD) et des experts en matière de handicap, notamment des OPH, et visait à informer, inspirer et encourager des engagements ambitieux contribuant à la réussite du GDS 2022.

À cet égard, une fois les cinq thèmes du GDS identifiés, le gouvernement norvégien a rédigé une note de présentation par thème en se basant sur les contributions de l'IDA et d'Atlas Alliance, à partager avec le Réseau mondial d'action pour les personnes handicapées en tant que première étape du processus consultatif visant à créer une présentation des engagements pour le Sommet. Grâce aux contributions des membres du GLAD, le gouvernement norvégien et l'IDA ont supervisé la formation de sept groupes de travail qui ont œuvré à la présentation des engagements pour chacun des thèmes. Les groupes de travail, à la composition diverse, ont intégré différents points de vue dans la rédaction (avec, par exemple, les points de vue du FCDO, de Sightsavers, de l'UNICEF, de la NOAD, d'USAID, de l'IDDC, de l'OIT, de Valuable500, etc.). Une fois les présentations élaborées par les différents groupes de travail, les co-organisateurs les ont révisées puis rassemblées en une présentation finale, elle-même diffusée à grande échelle.

Les engagements proposés étaient aussi généraux que spécifiques et ont été élaborés après d'importantes consultations avec diverses parties prenantes. Chaque engagement proposé s'accompagnait d'un texte explicatif des actions proposées. Les parties prenantes ont ensuite été invitées à sélectionner des engagements dans la liste établie et ont pu ajouter les leurs en remplissant le formulaire correspondant. Elles ont également pu choisir de mettre à jour les engagements existants, pris lors du GDS 2018. Notons que plus de 95 % des engagements proposés étaient nouveaux et non des mises à jour des engagements du GDS 2018.

Dès réception des engagements, le secrétariat du GDS, avec l'appui de l'IDA, les a vérifiés pour s'assurer de leur conformité avec la CDPH. Pour ce faire, le secrétariat du GDS a pu compter sur l'expertise de l'IDA dans les domaines suivants : i) santé, ii) climat, iii) éducation et iv) principes de la CDPH.

La procédure n'a pas impliqué de révision critique de la substance des engagements, mais plutôt d'une révision du langage utilisé pour les exprimer. En cas de langage non conforme détecté par le secrétariat de l'IDA dans sa révision, le secrétariat du GDS en a été informé.

Dans un tel cas de figure, le secrétariat du GDS, seul contact de référence pour les parties prenantes, a pu contacter la partie concernée et lui suggérer des modifications linguistiques. Toutes les modifications proposées ont été acceptées par les parties prenantes concernées.

GLOBAL DISABILITY SUMMIT

SOMMET MONDIAL SUR LE HANDICAP 2022 RAPPORT

IDA International Disability Alliance

Norad

Avant-propos

Une petite fille fait un dessin depuis l'intérieur d'un camp pour personnes déplacées dans le nord de l'Irak.
© Bäckte Simeaud / NRC, octobre 2021

GRID 2022

Rapport mondial sur le déplacement interne

Enfants et jeunes en situation de déplacement interne

GRID 2022

Rapport mondial sur le déplacement interne

Enfants et jeunes en situation de déplacement interne

Enfants et jeunes :
1 Sur près de 60 millions de personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays (PDI), 25,2 millions sont des enfants de moins de 18 ans.
2 Les protéger contre les abus et soutenir leur santé, leur bien-être et leur éducation préserve non seulement leurs droits, mais contribue également à un avenir plus stable pour tous.
3 Les effets du déplacement sur les enfants et les jeunes ne sont pas ressentis de la même manière et varient selon les individus, les familles et les communautés. Ils ne sont pas non plus ressentis uniquement localement ou sur le moment, ils ont des répercussions plus larges pour les années à venir.
2 La majorité a fui les conflits et la violence, et le chiffre n'inclut pas encore les personnes récemment déplacées en Ukraine.
3 Les catastrophes, principalement les cyclones et les inondations, ont continué de provoquer la plupart des déplacements internes ou des mouvements, en 2021.
4 Notons toutefois un nombre record de déplacements internes liés aux conflits et à la violence au cours de l'année.
5 Plus de 80 pour cent d'entre eux ont eu lieu en Afrique subsaharienne.
6 Les impacts économiques directs des déplacements internes dans le monde se sont élevés à au moins 21 milliards de dollars en 2021.
Recommandations :
1 L'investissement dans des initiatives de consolidation de la paix et de développement qui offrent aux PDI des options leur permettant de rentrer chez eux, de s'intégrer localement ou de se réinstaller ailleurs sont nécessaires pour résoudre les déplacements prolongés.
2 Au-delà des impacts directs du déplacement sur les jeunes, nous devons mieux comprendre l'ampleur de leurs conséquences à plus long terme sur les sociétés futures.
3 Les enfants et les jeunes sont des agents du changement. Préparer le monde de demain doit commencer par leur participation active et leur leadership.
4 Combler les lacunes en matière de données nous aidera à comprendre leurs besoins, aspirations et potentiels spécifiques ; et à les soutenir à l'aide de réponses adaptées et inclusives.
DÉPLACEMENTS INTERNES
Comment interpréter nos données
Exemple 1 : Conflits et violences
NOMBRE TOTAL DE PDI
Nombre total de PDI (les « stocks »)
Partie 1 :
Le terme « déplacement interne » a-t-il le même sens que « personne nouvellement déplacée » ?

LAZARTIGUE
BOTANICAL & VEGAN - PARIS
MEMENTO
EFFICIENT BY NATURE
J.F. LAZARTIGUE,
A VISIONARY HAIRDRESSER
A PIONEER
IN CUSTOMISED HAIRCARE
A BOTANICAL AND VEGAN BRAND
MADE IN FRANCE
TODAY, CLEAN BEAUTY REMAINS THE FOCUS OF OUR COMMITMENT
1 BOTANICALS AT THE HEART OF OUR FORMULAS
Our Made in France formulas are up to 98% of natural origin, for highly effective haircare.
2 VEGAN BRAND
Our formulas are not tested on animals, in accordance with European regulations. They do not contain any ingredients of animal origin and are certified by the British Vegan Society.
3 SILICONE-FREE SULFATE-FREE
0% silicone, mineral oil, sulfate & sulfate derivative for ultra-sensory and comfortable formulas.
4 AN ECO-FRIENDLY COMMITMENT
Our bottles and jars are mainly made from recycled and recyclable materials sourced in Europe. We use minimal packaging, 100% recycled and recyclable, printed with vegetable ink. This is to reduce our carbon footprint.
CLEAN COSMETICS MADE IN FRANCE
Our fragrances are developed by talented French perfumers to ensure a sensory olfactory journey.

LAZARTIGUE
BOTANICAL & VEGAN · PARIS

MEMENTO

EFFICIENT BY NATURE

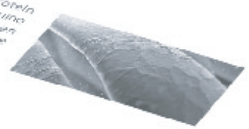
TABLE OF CONTENTS

HAIR SECRETS REVEALED 5
THE LIFE CYCLE OF THE HAIR 6
OUR FORMULATION CHARTER 9
BEAUTY HAIRCARE 11
TREATMENTS 35
COLOURING 52
EXPERT ADVICE 55

HAIR SECRETS REVEALED

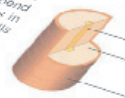
95% KERATIN

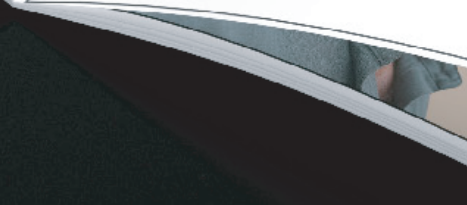
The hair is made up of **95% keratin**, a hollow-shaped fibrous protein contained in a sulphur-rich matrix. This protein consists of eight amino acids (including cysteine) that form disulphide bridges between molecules to ensure the hair stays strong, resistant and supple. The intake of sulphur-rich protein maintains the quality of the hair.



STRUCTURE & COMPOSITION

The **cuticle** (or outer layer) protects the hair and makes sure it is shiny and soft. The **cortex** is the medulla layer and contains the melanosomes that ensure hair pigmentation. The hair's strength and resistance depend on the disulphide bridges, keratin and keratin-associated proteins in the cortex. The **medulla** (or inner layer) is a substance containing cells with no nucleus and is not always found in the hair shaft. Even today, scientists are still unsure about the future of its properties.





and 200 per day
(varies depending on the season).

LAZARTIGUE

BOTANICAL & VEGAN · PARIS

MEMENTO

EFFICIENT BY NATURE

THE LIFE CYCLE OF THE HAIR

The hair cycle is a process during which the lower part of the hair shaft is completely renewed. This rejuvenation varies from 10 to 20 cycles throughout a lifetime, depending on the individual. These growth cycles are continuous and split into four phases: anagen, catagen, telogen and exogen.

1 During the ANAGEN phase, hair follicle cells proliferate in the epithelial compartments, increasing the hair in its active growth. This phase lasts between 2 and 6 years. It is primarily a "growth" phase.

2 The CATAGEN phase is a period of transition. That hair stops growing because it detaches and pigments are no longer produced. The follicle gets ready to renew itself. It is a short phase that lasts from 2 to 3 weeks.

3 The TELOGEN phase is a rest phase for the hair follicle during which the hair begins to pull itself loose, in preparation for its elimination. This dead hair, still in place, contains 10% to 15% of the hair and is spread over 3 months.

4 The EXOGEN phase is an intermediate period between one hair falling out and another beginning to grow. The appearance of hair density seems to depend on the length of this phase (no hair is present).

100,000
is the average number of hair on a human head.

Hair growth: **1 cm/month**
on average. Hair that is 40 cm long is therefore 3 years old.

Between **10 and 20**
hair growth cycles during a lifetime.

Physiological hair loss: between **100 and 200 per day**
(varies depending on the season).

LAZARTIGUE
BOTANICAL & VEGAN - PARIS
MEMENTO
EFFICIENT BY NATURE
LA ZAR TIGUE
NOURISHING SHAMPOO BAR
ALL HAIR TYPES - FREQUENT USE
GENTLY CLEANSES, NOURISHES AND MOISTURISES
PROVEN EFFECTIVENESS
100%
77%
SULFATE-FREE
SILICONE-FREE
SHAMPOOING SOLIDE NOURRISSANT
OUR EXPERT HAIRDRESSER'S ADVICE
93%
INGREDIENTS OF NATURAL ORIGIN
INGREDIENTS
94%
INGREDIENTS OF NATURAL ORIGIN
INGREDIENTS

TRB

DE AÏE À

WOW!

UNE APPROCHE SUR MESURE POUR
SOULAGER L'ARTHROSE À LONG TERME

OSTENIL

20 Ans D'EXPÉRIENCES

SOULAGE LES DOULEURS ARTICULAIRES DEPUIS PLUS DE 20 ANS

Lancé en 1998

TRB Chemedica a établi de nouvelles normes pour le traitement de l'arthrose à l'aide d'OSTENIL®, notre formulation d'acide hyaluronique à usage intra-articulaire. Célébrant 20 années d'efficacité et d'innocuité optimales, OSTENIL® s'est avéré extrêmement performant pour soulager les symptômes des patients souffrant d'arthrose symptomatique.

Les produits OSTENIL® ont été l'une des premières formulations d'acide hyaluronique de source fermentaire à être approuvées pour une injection intra-articulaire dans toutes les articulations synoviales.

DE AÏE À WOW!
UNE APPROCHE SUR MESURE POUR
SOULAGER L'ARTHROSE À LONG TERME
OSTENIL
MALADIES CARDIOVASCULAIRES ET ARTHROSE
50%
de risque accru de développer une maladie cardiaque
Les MCV concernent
1 adulte américain sur 3
DEUX FOIS PLUS
DÉGRADATION DE LA SANTÉ PHYSIQUE
FARDEAU ACCRU DE SYMPTÔMES
DIABÈTE ET ARTHROSE
HYPERTENSION ET ARTHROSE
OBÉSITÉ ET ARTHROSE
DE AÏE À
WOW!

SVR
LABORATOIRE DERMATOLOGIQUE
AKTUELLES
Neuheiten
S2 2023 & S1 2024

BEGEHRENSWERT
TRANSPARENT
GEPRÜFTE PRODUKTE
SVR TESTET SEINE ENDPRODUKTE, UM DIE GESUNDHEIT SEINER KONSUMENTINNEN UND KONSUMENTEN ZU SCHÜTZEN
75 %
Neuheit
ANTI-AGING
DENSITIUM
CREME SPF30 DENSITIUM
UMFASSENDE KORREKTUR, VERDICHTEND
BESTEHENDE FALTEN, FLECKEN, STRAFFHEIT
95 % DER UVA-STRAHLEN DURCHDRINGEN DIE WOLKEN
UMFASSENDE ANTI-AGING-KORREKTUR
DER FORMEL DENSITIUM
STÄRKT DIE HAUTBARRIERE & SCHÜTZT DIE DNA
SCHUTZ SPF30 - UVB + UVA + SICHTBAR + IR
SUN SECURE
CREMIGE TEXTUR, NICHT KLEBEND, SOFORTIGER KOMFORT
NACHGEWIESENE UMFASSENDE KORREKTION
89 %
84 %
80 %
DIE WIR GERNE JEDEN MORGEN BENUTZEN
80 %
INNOVATION
[FILLER] BIOTIC
FPOLSTERND, LIFTET AUGEN- UND LIPPENKONTUR
FALTEN, TROCKENHEITSFÄLTCHEN
Die Augen- und Lippenpartie ist der 1. Zeuge der Hautalterung
Die Haut der Augen- und Lippenkonturen ist 5-mal dünner und empfindlicher als die übrige Haut!
HERZ DER FORMEL REGENERIEREND, GLÄTTEND
VERSTÄRKT DURCH EIN BOTOX-ÄHNLICHES PEPTID
ERGEBNIS, EINE AUGEN- UND LIPPENKONTUR:
BEREITS NACH 7 TAGEN AUFGEPOLSTERT
BEREITS NACH 28 TAGEN GEGLÄTTET
+51 %
+47 %
Frische, nicht klebende Textur
95 % der Inhaltsstoffe natürlichen Ursprungs
DIE WICHTIGSTEN ERFOLGSFAKTOREN VON SUN SECURE!
DIE SUN SECURE-FORMELN SIND:
Eine noch nie dagewesene Sicht im Jahr 2
EINE AUF 2024 VERLÄNG
SICHTBARKEIT IN
METRO
300 STATIONEN
Akteur in Frankreich

#RISE UP!
Le guide du leadership transformationnel des jeunes femmes par la YWCA Mondiale
Le leadership transformationnel, dans sa forme la plus simple, est l'interaction entre les **connaissances**, les **compétences** et les **valeurs féministes** pour encourager des changements positifs chez les individus et dans les systèmes sociaux et modifier les structures du pouvoir.

SECTION 1 :
MISE EN ROUTE

Bonjour,

Bienvenue dans le guide Rise Up! du leadership transformationnel des jeunes femmes par la YWCA Mondiale. C'est un plaisir de vous accueillir et nous nous réjouissons de faire ce parcours avec vous.

À la YWCA Mondiale, nous savons que l'investissement dans le développement du leadership des femmes, des jeunes femmes et des filles, entraîne la transformation de l'individu puis de communautés entières (et du monde) pour le mieux. En tant que mouvement mondial qui s'engage et mobilise, la YWCA Mondiale est dédiée au leadership progressiste et communautaire, en particulier à travers des programmes dirigés par et pour les femmes, les jeunes femmes et les filles. Lorsque les femmes, les jeunes femmes et les filles s'élèvent pour devenir des leaders et des actrices du changement, elles deviennent une force influente et favorisent le changement social bien au-delà de leur environnement immédiat.

Les actions pour le leadership de la YWCA Mondiale et son approche sont féministes et progressistes ; basées sur la communauté et intergénérationnelles; concentrées sur les plus marginalisés et sous-représentés ; et responsables pour répondre aux besoins et priorités des femmes, des jeunes femmes et des filles dans toutes leurs diversités.

Bien que le travail de leadership au sein de la YWCA soit aussi ancien que la YWCA elle-même, le programme de leadership pour les jeunes femmes Rise Up! a été créé en 2010 par de jeunes femmes[1] de la région Asie-Pacifique pour les jeunes femmes, dans le but de contribuer à leur autonomisation, afin qu'elles se mobilisent et découvrent leur potentiel de leadership. Lorsque nous parlons de « leadership transformationnel », nous entendons un leadership qui rassemble les **connaissances**, les **compétences** et les **valeurs féministes**, toutes orientées vers le bien commun des communautés.

Ce guide s'appuie sur les connaissances, la créativité et la capacité des jeunes femmes de la YWCA à devenir des leaders pour un changement social, économique et environnemental positif. Il célèbre les processus par lesquels les jeunes femmes explorent leurs forces, s'éduquent, s'identifient en tant que décisionnaires, et ont la confiance, les connaissances, les informations, les compétences et le soutien pour comprendre et gérer les déséquilibres de pouvoir, défier les injustices, s'assurer que les personnes influentes rendent des comptes et apporter un changement positif dans leur vie. Il adopte également les valeurs fondamentales de Rise Up! pour renforcer son approche participative de formation et de mentorat entre pairs. Il reconnaît que le leadership des jeunes femmes vise activement à perturber les structures patriarcales et aide à construire un réseau puissant et solidaire de jeunes femmes leaders d'aujourd'hui et de demain en décolonisant le leadership.

EN SAVOIR PLUS
Nous en apprendrons davantage sur les concepts de structures patriarcales et de décolonisation dans la **Section 2** !

À travers ce guide, nous espérons créer une magnifique tapisserie militante ensemble, en commençant par les différents fils qui se réunissent pour former des tissus uniques (c'est vous !) et en y intégrant tous les éléments clés d'un leadership transformationnel et féministe. Nous cherchons à passer de l'individu au mouvement, tout comme chaque fil compose le tissu.

1. Jeunes femmes de la YWCA des Îles Salomon avec le soutien du Mouvement des droits des femmes de Fidji.

droits de tous et toutes. Que vous décidiez d'agir individuellement ou au sein d'un mouvement, il est important de créer un environnement favorable aux différents choix de leadership.

- PLAIDER ET AGIR ENSEMBLE

Un environnement favorable vous permet de mieux évaluer les situations et de recueillir des informations pour soutenir les actions de plaidoyer (à la maison, à l'école, dans la communauté ou au niveau national ou mondial). En choisissant d'agir et de défendre vos convictions, vous créez des opportunités pour défier les pratiques et politiques discriminatoires et injustes. Avec votre capacité à diriger et à analyser une situation du point de vue des droits de l'homme, vous identifiez les décideurs concerné·es et travaillez ensemble pour trouver des solutions. Des contrôles réguliers et un suivi des performances permettent de maintenir la participation active au cycle de prise de décision sociale, économique et politique. L'objectif de votre plaidoyer est d'influencer le changement pour ...eindre l'égalité, la justice, l'inclusion sociale et les ...ts humains.

...NOTRE LEADERSHIP

...e leader, vous comprenez l'importance de partager cette expérience enrichissante avec d'autres jeunes femmes et filles de votre communauté, en sachant que soutenir autrui dans leur parcours de leadership et amplifier leurs voix enrichit et renforce les efforts pour la justice sociale et inspire d'autres à devenir des leaders. Le partage du leadership est souvent intergénérationnel. Cette partie de votre parcours vous encourage à promouvoir les liens entre les jeunes femmes leaders et les autres jeunes de votre foyer, de votre école, de votre communauté et de votre pays; à partager des compétences de vie, des informations et vos propres expériences de leadership afin d'inspirer les autres. En partageant l'espace, vous renforcez le pouvoir collectif des jeunes femmes et des filles.

Le résultat est double. Vous, en tant que jeune femme, êtes soutenue pour devenir une leader plus confiante et compétente. En même temps, vous mettez en œuvre vos compétences pour contester et modifier les inégalités profondément ancrées et les structures de pouvoir qui entravent le progrès. Les compétences en leadership, qui sont si transformatrices à l'échelle individuelle, deviennent tout aussi puissantes pour inciter votre communauté et votre pays à aborder les déséquilibres de pouvoir genrés, les processus de prise de décision exclusifs, et les attitudes discriminatoires.

POINT DE VUE DU/DE LA FACILITATEUR·RICE

Après avoir lu cette section sur le leadership transformationnel, prenez le temps de réfléchir aux points suivants. Quel a été votre parcours en matière de leadership jusqu'à présent? Que pouvez-vous partager avec votre groupe sur votre parcours pour en arriver là où vous êtes aujourd'hui dans votre parcours de leadership? Ensuite, invitez les participant·es à réfléchir sur leur propre parcours de leadership.
(NOTE: Voir l'activité 2 dans la section 3)

«L'expérience nous a montré que, seules, les voix individuelles des jeunes femmes sont souvent oubliées ou ignorées, mais qu'ensemble, leur voix collective est assourdissante».

What Young Women Want YWCA 2014

Diagramme 2. Parcours de leadership transformationnel

C-CRÉATION
Retrouvez l'ensemble de nos luminaires sur notre site internet :
WWW.C-CREATION.FR
Et pour suivre notre actualité, rejoignez-nous sur nos réseaux sociaux
Boudet S.A.S., 2 Route de Guenroc 22350 Caulnes - 02 96 83 92 89
C-CRÉATION
BOUDET S.A.S.

SUNWAVE
Dépôt 2021 ©
Matériaux
Bois de peuplier
Diamètre
46 cm
Hauteur
39 - 88 cm
Longueur fil
70 cm
Culot
E27
Puissance
1X8 W LED
VENDU SANS AMPOULE
Référence
540039
Coloris
Naturel
TOOPI
Dépôt 2021 ©
Matériaux
Bois de peuplier
Longueur
40 cm
Largeur
15 cm
Hauteur
24 - 84 cm
Longueur fil
80 cm
Culot
E27
Puissance
1X8 W LED
VENDU SANS AMPOULE
COMPLÉTEZ AVEC
LAWOOD
Dépôt 2022 ©
Matériaux
Bois de peuplier
Diamètre
30 cm
Hauteur
25 - 85 cm
Longueur fil
60 cm
Culot
E27
Puissance
1X8 W LED
VENDU SANS AMPOULE
Référence
543847
Coloris
Noir / Naturel
FARWOOD
Dépôt 2024 ©
Matériaux
Bois de peuplier
Diamètre
40 cm
Hauteur
20 - 80 cm
Longueur fil
60 cm
Culot
E27
Puissance
1X8 W LED
VENDU SANS AMPOULE
Référence
544957
STANDWOOD
Dépôt 2019 ©
Matériaux
Bois de peuplier
Diamètre
25 cm
Hauteur
35 - 95 cm
Longueur fil
60 cm
Culot
E27
Puissance
1X8 W LED
VENDU SANS AMPOULE
ANDENE
Dépôt 2021 ©
Matériaux
Rotin
Diamètre
65 cm
Hauteur
25 - 85 cm
Longueur fil
70 cm
Culot
E27
Puissance
1X8 W LED
VENDU SANS AMPOULE
PALMITE
Dépôt 2021 ©
Matériaux
Rotin
Diamètre
Hauteur
Longueur fil
Culot
E27
Puissance
1X8 W LED
VENDU SANS AMPOULE